

Uppförandekod SIBBHULTSVERKEN

Uppförandekoden specificerar ett antal riktlinjer för etisk standard inom tillverkningsprocessen och affärsverksamheten bland leverantörer inom fordonsindustrin.

Koden respekterar internationellt erkända standarder inom mänskliga rättigheter och utgår bland annat från FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna från 1948, FN:s Global Compact's principer samt ILO:s (International Labour Organisation) kärnkonventioner.

Villkoren och riktlinjerna i uppförandekoden omfattar varje leverantör, underleverantör och annan samarbetspartner. Den bör även gälla i de fall en leverantör hyr in arbetskraft från exempelvis bemanningsföretag.

Fundamentalt i Sibbhultsverken AB:s uppförandekod är följande:

Mänskliga rättigheter

Sibbhultsverken AB stödjer och respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och är aldrig delaktig i brott mot mänskliga rättigheter. Ingen oavsett ras, hudfärg, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, nationalitet, familjestatus, religion eller annan trosuppfattning, politisk uppfattning, etnisk bakgrund, social bakgrund, social status, ålder, facklig tillhörighet eller handikapp får diskrimineras.

Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna inom Sibbhultsverken AB.

Sibbhultsverken respekterar rätten till privatliv och följer GDPR. Insamling, användning och utlämnande av information måste vara relevant.

Anti-korruption

Sibbhultsverken står för ärlighet, integritet och ansvarsfullhet. Detta gör att alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning, aldrig tolereras. Korrekt redovisning är en ledstjärna i detta arbete.

Miljöansvar

Hållbarhet är ett nyckelord för Sibbhultsverken och ändliga resurser undviks så ofta som möjligt. Innovativa lösningar som innebär minskad miljöbelastning uppmuntras och Sibbhultsverken AB tar aktivt initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande.

Code of Conduct SIBBHULTSVERKEN

The Code of Conduct specifies a number of ethical standard guidelines in the manufacturing process and business activities of automotive suppliers.

The Code respects internationally recognised human rights standards and is based, among other things, on the 1948 UN Declaration of Human Rights, the principles of the UN Global Compact and the Core Conventions of the International Labour Organisation (ILO).

The terms and guidelines of the Code of Conduct cover each supplier, subcontractor and other partner. It should also apply, for example, if a supplier hires workers from temporary agency work.

Fundamentals in Sibbhultsverken AB's Code of Conduct is as follows:

Human rights

Sibbhultsverken AB supports and respects internationally recognized human rights and is never involved in human rights violations. No one regardless of race, colour, gender, gender identity or expression, sexual orientation, nationality, family status, religion or other belief, political opinion, ethnic background, social background, social status, age, union affiliation or disability may be discriminated.

Physical or psychological harassment is strictly prohibited within Sibbhultsverken AB.

Sibbhultsverken respects the right to privacy and complies with GDPR. Collection, use and disclosure of information must be relevant to working relationship.

Anti-corruption

Sibbhultsverken stands for honesty, integrity and responsibility. This means that all forms of corruption, including extortion and bribery, are never tolerated. Accurate accounting and records is a guiding principle in this work.

Environmental responsibility

Sustainability is a key word for Sibbhultsverken and finite resources are avoided as often as possible. Innovative solutions that reduce environmental impact are encouraged and Sibbhultsverken AB is actively taking initiatives to promote environmental responsibility.

Lagefterlevnad

All verksamhet inom Sibbhultsverken AB, bland leverantörer, samarbetspartners och andra berörda aktörer, ska bedrivas i enlighet med tillämpbara lagar, förordningar i de länder som verksamhet sker.

Transparens

Sibbhultsverken AB följer god affärssed och medverkar inte i konkurrensbegränsande uppgörelser. Intressekonflikter eller situationer som ger sken av potentiell intressekonflikt ska undvikas och om sådana existerar måste de redovisas öppet.

Vid kvalitets- och miljöcertifiering samt vid kontroll av verksamhet ska etablerade och ackrediterade aktörer anlitas.

Förfalskningar och exportkontroll

Sibbhultsverken AB medverkar inte till spridning eller användande av förfalskade produkter. Sibbhultsverken följer myndighet beslutade exportkontroller och ekonomiska sanktioner.

Visselblåsning

Sibbhultsverken AB har ett etablerat arbetssätt att hantera visseblåsning och medverkar inte till vederläggning mot visseblåsare.

Övriga delar av Uppförandekod Sibbhultsverken AB:

Arbetarnas rättigheter

Förbud mot tvångsarbete

Inte någon form av tvångsarbete / modernt slaveri, inklusive straffarbete får förekomma. Medarbetare har rätt att avbryta sin anställning enligt lokal lagstiftning eller anställningsavtal. Arbetare ska inte tvingas att lämna depositioner eller identitetshandlingar hos arbetsgivaren.

Barnarbete och minimiålder

Barnarbete får inte förekomma i något skede av tillverkningen. ILO-konventionerna 138 och 182, gällande minimiålder och lämpligt arbete för barn ska följas.

Minimilöner och arbetstid

Nationella och internationella föreskrifter för löner, förmåner och arbetstider ska följas. Löner ska beta-las regelbundet och den lagstadgade minimilönen ska utgöra en lägsta lönenivå. Övertid skall kompenseras enligt lokala bestämmelser.

Compliance with applicable laws

All activities within Sibbhultsverken AB, among suppliers, partners and other concerned parties, shall be conducted in accordance with applicable laws, regulations in the countries in which the business takes place.

Transparency

Sibbhultsverken AB follows good business practice and does not participate in anti-competitive agreements. Conflicts of interest or situations giving the appearance of a potential conflict of interest are to be avoided and if existing they must openly be declared.

In quality and environmental certification and in the control of activities, established and accredited actors shall be engaged.

Counterfeit parts, Export control

Sibbhultsverken AB does not participate in the distribution or use of counterfeit products. Sibbhultsverken follows the export controls and economic sanctions decided by authorities.

Whistleblowing

Sibbhultsverken AB has an established way to handle whistleblowing and does not contribute to retaliation against whistle-blowers.

Other parts of the Code of Conduct Sibbhultsverken AB:

Workers' rights

Prohibition of forced labour

There must be no form of forced labour / modern slavery including penal work. Employees have the right to terminate their employment under local law or employment contracts. Workers should not be forced to leave deposits or identity documents to the employer.

Child labour and minimum age

Child labour must not occur at any stage of manufacture. ILO Conventions 138 and 182, the minimum age and appropriate work for children, shall be observed.

Minimum wages and working hours

National and international rules on salaries, benefits and working hours shall be complied. Salaries shall be paid on a regular basis and the minimum wage shall constitute a minimum wage level. Overtime is to be compensated according to local regulations.

Anställningskontrakt

Alla arbetare har rätt till ett anställningskontrakt.

Fackföreningsfrihet och rätt att teckna kollektivavtal

Rätten för arbetare att bilda eller ansluta sig till fackförening samt rätten att förhandla fritt ska respekteras.

Lika lön

Lika lön och förmåner ska gälla för personal med samma erfarenhet och kvalifikationer.

Hälsa och Säkerhet

En sund och säker arbetsmiljö ska tillhandahållas för alla anställda. Alla tillämpliga lagar och föreskrifter gällande säkerhet och hygien ska följas avseende både arbetsplatsförhållanden och utrusning och ett system för att arbeta med incidenter och olyckor måste finnas på plats. Detta innebär till exempel att;

- Fabriksmiljön hålls ren och fri från olika typer av föroreningar
- Hög maskinsäkerhet råder inkl. spärrar, säkerhetsanordningar och personliga skyddsutrustningar, säkerhetsanvisningar samt regelbunden säkerhetsträning för att ha en tillräcklig nödlägesberedskap.
- Brandlarm och brandsläckare finns tillgängliga
- Sanitära faciliteter finns tillgängliga, är rena och används utan restriktioner
- Belysning, värme, ventilation och arbetsplatsergonomi ska vara adekvat för arbetsuppgifterna
- Tillräckliga och öppna nödutgångar finns
- Eventuella yrkesskador och sjukdom ska rapporteras. Skadade arbetare ska erhålla adekvat vård. Vidare ska åtgärder vidtas i syfte att förebygga risker och olyckor
- I de fall som inkvartering tillhandahålles ska den vara ren, säker och uppfylla grundläggande behov

Employment contracts

All workers are entitled to an employment contract.

Freedom of trade union and the right to sign collective agreements

The right of workers to form or join a trade union and the right to negotiate freely shall be respected.

Equal pay

Equal pay and benefits shall apply to staff with the same experience and qualifications.

Health and Safety

A sound and safe working environment shall be provided for all employees. All applicable safety and hygiene laws and regulations must be observed regarding both workplace conditions and equipment and an incident and accident management must be in place. This means, for example, that;

- The factory environment is kept clean and free from various types of pollution
- High machine safety incl. latches, safety devices and personal protective equipment, safety instructions and regular safety training to have a sufficient emergency preparedness.
- Fire alarms and extinguishers are available
- Sanitary facilities are available, are clean and used without restrictions
- Lighting, heating, ventilation and workplace ergonomics shall be adequate for the tasks
- Sufficient and open emergency exits are available
- Any occupational injuries and illness shall be reported. Injured workers should receive adequate care. In addition, measures shall be taken to prevent risks incidents and accidents
- Where accommodation is provided, it shall be clean, safe and meet basic needs